

UAB „Nordic Berry“**INTEGRUOTA VADYBOS SISTEMOS POLITIKA****2024-07-01**

Mes, UAB „Nordic Berry“ darbuotojai, įsipareigojame kokybiškai ir saugiai gaminti Uogų tyrių, skirtų karšties, šaltiems gėrimams produktus.

Įdiegėme ir palaikome Integruotą vadybos sistemą pagal standartų FSSC 22000 v6, ISO 22000:2018, ISO 22000:2018/AMD1:2024, RVASVT (HACCP) reikalavimus.

Siekdami nuolat gerinti integruotos vadybos sistemos rezultatyvumą ir veiksmingumą, nustatome šiuos bendruosius siekius ir įsipareigojimus:

1. Suteikti prioritetą ir sistemingai analizuoti, suprasti bei nuolat patenkinti suinteresuotų šalių reikalavimus, poreikius ir lūkesčius. Formuoti bendras vertybes ir ilgalaikes bendradarbiavimo strategijas. Sutartyse su klientais apibrėžtus įsipareigojimus vykdyti kokybiškai, laiku ir efektyviai, mažinant poveikį klimato kaitai.
2. Savo veiklą ir plėtrą vykdyti vadovaujantis socialinės atsakomybės ir tvarumo principais aplinkoje, ekonomikoje ir visuomenėje. Įgyvendinti aplinkos taršos prevencijos sprendimus ir galimybes sumažinti neigiamą poveikį aplinkai, racionaliai naudoti gamtinius išteklius. Užtikrinti organizacijos veiklos stabilumą ir efektyvumą, ilgalaikį pelną. Užtikrinti suinteresuotųjų šalių poreikių ir lūkesčių identifikavimą bei tenkinimą.
3. Nuolat stiprinti ir ugdyti darbuotojų įsipareigojimą maisto kokybės ir maisto saugos klausimais, formuoti tinkamą maisto kokybės ir saugos kultūrą, skatinti darbuotojus elgtis etiškai ir atsakingai vykdant veiklą, formuojant tarpusavio santykius ir komunikuojant su kitomis suinteresuotomis šalimis.
4. Užtikrinti gaminamos produkcijos kokybę ir saugą visoje tiekimo grandinėje (nuo žaliavos priėmimo iki galutinio gaminio pateikimo vartotojui), įgyvendinant teisės aktų ir įdiegtų Integruotą vadybos sistemą pagal standartų FSSC 22000 v6, ISO 22000:2018, ISO 22000:2018/AMD1:2024, RVASVT (HACCP) reikalavimus, klientų reikalavimus atsakingai, pagal patvirtintas procedūras, vykdant visus veiklos procesus, gaminant pagal patvirtintas specifikacijas nenaudojant GMO ar ingredientų pakaitalų, pagal reikalavimus pasirenkant tiekėjus ir žaliavas.
5. Sistemingai, efektyviai ir laiku informuoti darbuotojus apie integruotos vadybos sistemos funkcionavimą, veiksmingumą, rezultatyvumą, efektyvumą, atitiktį reikalavimams, pokyčius, apie vadybos sistemos naudą, svarbą bei kiekvieno darbuotojo vaidmenį ir indėlį į sistemą, darbuotojų darbo etiką ir atsakomybę dirbti pagal reikalavimus, įgyvendinti deleguotus tikslus ir uždavinius.
6. Sistemingai ugdyti darbuotojų kompetencijas kokybės ir maisto saugos aspektais, siekiant užtikrinti jų aktyvų ir rezultatyvų įsitraukimą į vadybos sistemos funkcionavimą.
7. Siekti klimato kaitos gerinimo, vykdant iniciatyvas aplinkos taršos sumažinimui.
8. Lanksčiai reaguoti į sparčiai besikeičiančią išorinę aplinką, nuolat įgyvendinti veiklos gerinimo galimybes, plėsti asortimentą ir stiprinti konkurencinį pranašumą.

9. Vykdam bendrovės veiklą laikytis ES, LR įstatymų ir kitų teisės aktų, susijusių su produktų gamyba, jų kokybe, maisto sauga, darbuotojų sauga ir sveikata, aplinkos apsaugos reikalavimų.
10. Nuolat tobulinti integruotos vadybos sistemos lygį, užtikrinti produkto ir proceso reikalavimų įgyvendinimą, skirti tam reikiamus išteklius. Sistemingai formuoti strateginius ir operatyvinius tikslus vadybos sistemos gerinimui, deleguoti juos atitinkamiems padaliniams. Užtikrinti tikslų monitoringą ir efektyvų bei rezultatyvų įgyvendinimą.
11. Apsaugoti produktą ir aplinką nuo bioterorizmo ir falsifikavimo rizikų.
12. Gaminti produktą autentišką, kokybišką, saugų.
13. Užtikrinti, kad integruota politika bei visi procesai (dokumentuoti ir nedokumentuoti) būtų žinomi atitinkamų darbuotojų ir būtų taikomi nuosekliai. Kad politika ir visi reikalavimai būtų suprantami ir įgyvendinami, pagrįsti aiškiais, išmatuojamais tikslais, kurių įgyvendinimas peržiūrimas ir vertinamas, kad vadybos sistema nuolat išliktų veiksminga.

Šios politikos nuostatos įgyvendinamos deleguojant tikslus ir uždavinius padaliniams. Padalinių vadovai įsipareigoja vykdyti konkrečius padalinių tikslus ir uždavinius, siekdami integruotos vadybos sistemos rezultatyvumo, efektyvumo ir gerinimo.

Darbuotojai užtikrina veiklos atitiktį integruotos vadybos sistemos politikos reikalavimams ir siekia deleguotų tikslų bei uždavinių efektyvaus ir rezultatyvaus įgyvendinimo.

Vadovybė laiduoja šios integruotos vadybos sistemos politikos priežiūrą, įgyvendinimą bei aprūpinimą ištekliais nurodytiems tikslams pasiekti, kviečia visus darbuotojus sutelkti pastangas šių tikslų vykdymui ir periodiškai, ne rečiau kaip kartą per metus, tikrina rezultatus.

Direktorius

Kęstutis Plauška

